



Ölgerðin Egill Skallagrímsson hf
Samfélagsuppgjör

2020

Ölgerðin Egill Skallagrímsson hf
Grjóthálsi 7-11, 110 Reykjavík
Kt. 4203697789

Yfirlit

Skýrsla og áritun forstjóra	3
Áritun Klappa	4
Umfang og skipulagsmörk	5
Lykilþættir	6
Samfélagsuppgjör	8
Umhverfi	8
Félagslegir þættir	11
Stjórnarhættir	14
Aðferðafræði og skýringar	16
Skýringar	17

Skýrsla og áritun forstjóra

Ölgerðin hefur mikinn metnað á sviði sjálfbærni og er markvisst að innleiða hana í menningu fyrirtækisins. Til að ná framtíðarsýn fyrirtækisins um að verða fyrsta val viðskiptavina og neytenda þurfum við að huga að sjálfbærni í allri okkar virðiskeðju. Okkar viðskiptavinir og neytendur gera kröfu um að versla við fyrirtæki sem stuðla að sjálfbærni og þau fyrirtæki búa yfir og viðhalda hæfara starfsfólki. Við ætlum að vera í framvarðarsveit íslenskra fyrirtækja á sviði sjálfbærni og mæta nútímaþörfum viðskiptavina og neytenda okkar án þess að skerða möguleika komandi kynslóða á að mæta þörfum sínum. Framtíðarsýn fyrirtækisins verður náð með því að leggja áherslu á fjóra strauma: sjálfbærni, vöxt, stafræna þróun og fjölbreytileika. Þannig sköpum við virði fyrir alla okkar hagaðila og tryggjum verðmætasköpun til framtíðar.

Sjálfbærniuppgjör Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf. ("Ölgerðin") fyrir árið 2020 er gert í samræmi við ESG leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019, leiðbeiningar sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standards (e. Global Reporting Initiative, GRI100-400) og meginviðmið (e. Reporting Principles, P1-10) alþjóðasáttmála Sameinuðu þjóðanna (United Nations Global Compact, UNGC).

Ölgerðin notar stafræna tækni til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna og miðlun upplýsinga sem tengjast umhverfismálum.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember 2020, með undirritun sinni.

Reykjavík, 9. apríl 2021.



Andri Þór Guðmundsson
Forstjóri, Ölgerðin Egill Skallagrímsson hf.

Áritun Klappa

Áritunaraðili: Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson

Verkefnastjóri: Kristinn Logi Auðunsson

Við höfum aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjors Ölgerðarinnar Egils Skallagrímssonar hf. fyrir árið 2020. Uppgjörið byggir á þeim upplýsingum sem umhverfishugbúnaður félagsins, Klappir EnviroMaster, hefur safnað saman yfir árið.

Sjálfbærniuppgjörið hefur að geyma allar helstu upplýsingar um umhverfisþætti Ölgerðarinnar. Við höfum skipulagt og hagað okkar vinnu í samræmi við leiðbeiningar Nasdaq frá 2019 og meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar (Relevance, Accuracy, Completeness, Consistency, Transparency).

Klappir EnviroMaster safnar gögnum eins örugglega frá upprunastað gagna og núverandi tækni leyfir. Losun gróðurhúsalofttegunda er reiknuð í tCO₂i og birt í umhverfisuppgjöri þessu.

Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Ölgerðarinnar og birgja þess sem birt eru í umhverfisuppgjöri þessu fyrir tímabilið 1. janúar til 31. desember 2020, hafa verið yfirfarin og metin eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingaákvörðunum teknum á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Reykjavík, 9. apríl 2021.



Dr. Jón Ágúst Þorsteinsson
Forstjóri, Klappir grænar lausnir hf.

Umfang og skipulagsmörk

Um Ölgerðina Egill Skallagrímsson hf.

Ölgerðin Egill Skallagrímsson er stærsta drykkjarvöruvirkni landsins. Ölgerðin framleiðir, flytur inn, dreifir og selur drykkjarvörur og matvæli um allt land. Áhersla er lögð á að vörur fyrirtækisins séu fyrsta flokks og að viðskiptavinir þess geti gengið að hágæðapjónustu vísi. Aðeins vörur sem eiga þess kost að vera fremstar í sínum flokki eru settar á markað og hverjum birgja sinnt sem hann væri sá eini. Stöðugt er leitað nýrra leiða til að efla starfsemina og ná fram meiri framleiðni með því að gera hlutina betur og fyrr en aðrir. Þetta er gert til hagsbóta fyrir viðskiptavinum okkar, neytendum, starfsfólki og eigendum.

Skipulagsmörk (e. Organizational Boundaries)

Við gerð losunaruppgjörs Ölgerðarinnar hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu en samkvæmt henni gerir fyrirtæki grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Fyrirtækið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra.

Ölgerðin á 100% hlut í Danól. Danól er sjáfstætt sölu- og markaðsfyrirtæki sem selur matvæli og sérvöru af ýmsum toga. Áhersla er lögð á að vörur fyrirtækisins séu fyrsta flokks og að viðskiptavinir þess geti gengið að hágæðapjónustu vísi. Aðeins vörur sem Danól telur eiga þess kost að vera með þeim fremstu í sínum flokki eru settar á markað.

Ölgerðin á 100% hlut í G7-11 fasteignafélag ehf, fasteignafélagi fyrirtækisins.

Ölgerðin á 40% hlut í Iceland Spring ehf. Fyrirtækið sér um að tappa vatni á flöskur fyrir Bandaríkjamarkað. Það varð til er sameinuð voru Catco Vatn, Pure Distribution og Iceland Spring undir merkjum þess síðastnefnda. Þetta var gert til að einfalda markaðssókn þessa vörumerkis.

Innan skipulagsmarka Ölgerðarinnar fellur losun í umfangi 1 og 2, ásamt úrgangi í umfangi 3, fyrir framleiðslu Iceland Spring ehf.

Árið 2019 varð breyting á fyrirkomulagi reksturs hjá Ölgerðinni og var uppsetning fyrirtækisins endurskipulögð. Hluti af innfluttum vörum Ölgerðarinnar var fluttur yfir til Danól á árinu. Því minnkar kolefnislosun innfluttra vara hjá Ölgerðinni og stækkar hjá Danól á milli ára vegna tilflutnings.

Rekstrarmörk (e. Operational Boundaries)

Innan rekstrarmarkna Ölgerðarinnar er losun í umfangi 1 og umfangi 2 vegna eftirfarandi rekstrareininga: höfuðstöðvar Ölgerðarinnar, höfuðstöðvar Danól, skrifstofur í rekstri Ölgerðarinnar og Danól, lager, geymslur, framleiðslustöðvar Ölgerðarinnar, og bifreiðar í rekstri og/eða eigu Ölgerðarinnar og Danól. Þeir þættir, sem taldir eru fram í umfangi 3 í uppgjöri Ölgerðarinnar, eru: inn- og landflutningur Ölgerðarinnar og Danól, millilandaflug og úrgangur frá rekstri Ölgerðarinnar, Danól, og Iceland Spring ehf.

Viðmiðunarár

Viðmiðunarár Ölgerðarinnar er 2016.

Lykilþættir

Kolefnisuppgjör (E1): Umhverfisuppgjör Ölgerðarinnar árið 2020 inniheldur fimmta kolefnisbókhald félagsins. Heildarlosun félagsins árið 2020 nam 3993,8 tonnum koltvíoxíðsígilda (tCO₂i). Náð var að fullu utan um umfang 1 og 2 og nam losun þeirra samtals 993,3 tCO₂i, sem er 65,1% lækkun frá grunnári.

Losunarkræfni (E2): Losunarkræfni tekna árið 2020 nam 152,7 kgCO₂i/m. ISK, sem er 19,2% lækkun frá árinu 2018, en þá var flutningur á vörum fyrst tekinn inn í losunarbókhaldið. Losunarkræfni tekna, vegna losunar í umfangum 1 og 2, nam 38 tCO₂i/m. ISK, sem er 67,7% lækkun frá grunnári.

Losunarkræfni starfsmanna, vegna losunar í umfangum 1 og 2, nam 2,9 tCO₂i/stöðugildi, sem er 60,3% lækkun frá grunnári.

Orkunotkun (E3): Heildarorkunotkun Ölgerðarinnar var 23.863.409 kWst árið 2020, sem er 8,1% lækkun frá grunnári. Hlutfall endurnýjanlegra orkugjafa hefur aukist úr 59,6% árið 2016, í 86,8% árið 2020.

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildartekjur	m. ISK	24.201,7	24.217,2	24.877,2	25.944,4	26.154,4
Eignir alls	m. ISK	14.912,7	20.255,6	20.490,1	20.162,4	20.476,0
Eigið fé alls	m. ISK	2.785,1	4.458,8	4.853,5	5.377,7	6.167,0
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	388,0	412,0	394,0	373,0	345,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ²	21.454,0	21.454,0	21.454,0	21.454,0	21.454,0
Heildarrými fyrir eigin rekstur	m ³	161.635	161.635	161.635	161.635	161.635

Árangursmælikvarði félags	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ /stöðug	7.642,1	7.118,5	11.938,1	13.033,1	11.576,4
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ /milljón	122,5	121,1	189,1	187,4	152,7

Samfélagsuppgjör

Umhverfi

Losun gróðurhúsalofttegunda	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Umfang 1	tCO ₂ í	2.707,4	2.580,7	1.620,2	1.095,7	797,6
Umfang 2 (landsnetið)	tCO ₂ í	140,6	138,2	163,8	191,3	195,7
Umfang 3	tCO ₂ í	117,1	213,9	2.919,7	3.574,4	3.000,6
Umfang 3 (án vöruflutninga til landsins)	tCO ₂ í	117,1	196,5	177,7	219,6	158,4
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	2.848,1	2.718,9	1.784,0	1.287,0	993,3
Kolefnisspor án mótvægisáðgerða [2]	tCO ₂ í	2.965,1	2.932,8	4.703,6	4.861,3	3.993,8
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	1.390,0	1.150,0
Kolefnisspor með mótvægisáðgerðum	tCO ₂ í	2.965,1	2.932,8	4.703,6	3.471,3	2.843,8

E1|UNGC: P7|GRI 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ í/MWst	114,1	114,1	193,8	199,3	167,4
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ í/stöðugil	7,64	7,12	11,94	13,03	11,58
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/milljón	122,52	121,10	189,07	187,38	152,70
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ í/milljón	1.064,6	657,76	969,13	903,98	647,62
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ í/m ²	138,21	136,70	219,24	226,59	186,16
Losunarkræfni á hvern rúmmetra	kgCO ₂ í/m ³	18,34	18,14	29,10	30,08	24,71

E2|UNGC: P7, P8|GRI 305-4|SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda í umfangi 1 og 2	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ í/MWst	109,6	105,8	73,5	52,8	41,6
Losunarkræfni starfsmanna	tCO ₂ í/stöðugil	7,3	6,6	4,5	3,5	2,9
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ í/milljón	117,7	112,3	71,7	49,6	38,0
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ í/milljón	1.022,6	609,8	367,6	239,3	161,1
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ í/m ²	132,8	126,7	83,2	60,0	46,3
Losunarkræfni á hvern rúmmetra	kgCO ₂ í/m ³	17,6	16,8	11,0	8,0	6,1

Orkunotkun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarorkunotkun	kWst	25.977.499	25.699.192	24.270.046	24.388.937	23.863.409
Þar af orka frá lífildsneyti	kWst	38.533	31.109	5.696	3.456	1.670
Þar af orka frá jarðefnaeldsneyti	kWst	10.489.944	10.001.869	6.226.893	4.233.904	3.157.447
Þar af orka frá rafmagn	kWst	8.649.150	9.531.486	11.917.276	13.593.885	13.136.273
Þar af orka frá heitu vatni	kWst	6.799.872	6.134.727	6.120.181	6.557.691	7.568.019
Bein orkunotkun	kWst	10.528.476	10.032.979	6.232.589	4.237.360	3.159.118
Óbein orkunotkun	kWst	15.449.022	15.666.213	18.037.457	20.151.577	20.704.292

E3|UNGC: P7, P8|GRI 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkukræfni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugild	66.952	62.377	61.599	65.386	69.169
Orkukræfni veltu	kWst/milljón	1.073,4	1.061,2	975,6	940,0	912,4
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	1.210,8	1.197,9	1.131,3	1.136,8	1.112,3
Orkukræfni á rúmmetra	kWst/m ³	160,7	159,0	150,2	150,9	147,6

E4|UNGC: P7, P8|GRI 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Samsetning orku	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Jarðefnaeldsneyti	%	40,4%	38,9%	25,7%	17,4%	13,2%
Endurnýjanleg orka	%	59,6%	61,1%	74,3%	82,6%	86,8%

E5|GRI 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Vatnsnotkun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals vatnsnotkun	m ³	404.486	367.279	352.356	324.872	377.288
Kalt vatn	m ³	287.247	261.508	246.836	211.808	246.805
Heitt vatn	m ³	117.239	105.771	105.520	113.064	130.483

E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Umhverfisstarfsemi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum? [3]	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	-	Nei	Nei	Já	Já

E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Loftslagseftirlit / stjórn	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Já

E8|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A)

Loftslagseftirlit / stjórnendur	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Já

E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure B)

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals úrgangur	kg	1.118.756	1.438.668	1.315.258	1.296.207	1.175.083
Þar af flokkaður úrgangur	kg	833.042	999.500	978.434	991.754	929.367
Þar af óflokkaður úrgangur	kg	242.414	399.148	283.764	304.453	245.716
Endurunnið / endurheimt	kg	843.774	944.985	989.860	962.647	907.643
Urðun / förgun	kg	274.982	493.683	325.398	333.560	267.440
Hlutfall flokkaðs úrgangs	%	74,5%	69,5%	74,4%	76,5%	79,1%
Hlutfall endurunnins úrgangs	%	75,4%	65,7%	75,3%	74,3%	77,2%

Úrgangskræfni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	2.883,4	3.491,9	3.338,2	3.475,1	3.406,0

Viðskiptaferðir	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Losun vegna viðskiptaferða	tCO ₂ i			47,1	56,1	5,3
Flug	tCO ₂ i			47,1	56,1	5,3

Ferðir starfsmanna til og frá vinnu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Endurgreiðir fyrirtækið vistvænan ferðamáta starfsmanna?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já

Flutningur á vörum og þjónustu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarlosun vegna flutninga á vörum og þjónustu	tCO ₂ í		17,4	2.742,0	3.354,8	2.842,2
Losun vegna flutninga með flugvélum	tCO ₂ í					
Losun vegna sjóflutninga	tCO ₂ í			2.499,4	2.710,6	2.267,1
Losun vegna flutninga á vegum	tCO ₂ í			242,6	644,2	575,1

Helstu orkugjafar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals eldsneytisnotkun í lítrum	lítrar	1.012.401	964.352	601.283	415.940	313.543
Metan	lítrar	3.698,9	2.986,3	46,8		
Bensín	lítrar	32.911,3	28.348,8	17.628,8	28.211,1	46.873,5
Dísílolía	lítrar	307.920	293.832	240.333	267.247	195.500
Lífdísill	lítrar					
MGO	lítrar	667.871	639.185	343.274	120.482	71.169,0
Samtals eldsneytisnotkun í kg	kg	289.189	273.259	217.671	248.406	201.373
Metan	kg	2.774,1	2.239,7	35,1		
Bensín	kg	24.683,5	21.261,6	13.221,6	21.158,3	35.155,1
Dísílolía	kg	261.732	249.757	204.283	227.160	166.175
Vetni [4]	kg			131,1	87,0	42,1
MGO	kg	571.030	546.503	298.648	104.819	61.917

Meðhöndlun pappírs	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	0,0	0,0	2.548,8	1.699,0	1.119,3
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður			508.143	338.707	223.155
þar af litaprent	blaðsíður			146.766	92.150	85.415
þar af svarthvít prentun	blaðsíður			452.439	304.025	181.568
Tvíhliða	blaðsíður			182.124	114.936	87.656
Litaprentun	%					
Svarthvít prentun	%					

Mótvægisáðgerðir	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	1.390,0	1.150,0
Mótvægisáðgerðir með skógrækt	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	695,0	575,0
Mótvægisáðgerðir með endurheimt votlendis	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	695,0	575,0
Aðrar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Kolefnisgjöld	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Kolefnisgjald, gas- og dísílolía	ISK/lítra	6,00	6,30	9,45	10,40	11,45
Kolefnisgjald, bensín	ISK/lítra	5,25	5,50	8,25	9,10	10,00
Kolefnisgjald, eldsneyti	ISK/kg	7,40	7,75	11,65	12,80	14,10
Kolefnisgjald, hráolía o.s.frv.	ISK/kg	6,60	6,90	10,35	11,40	12,55
Samtals kolefnisgjald (ESR)	ISK	2.020.302	2.007.061	2.416.587	3.036.093	2.707.215
Samtals kolefnisgjald (ETS)	ISK					

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi [5]	X:1		9,60	8,30	9,00	8,40
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Já

S1|UNGC: P6|GRI: 102-38

Launamunur kynja	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna [6]	X:1		0,90	0,90	0,80	0,80
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%		0,60%	1,70%	1,30%	4,20%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsmannavelta	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Starfsmenn í fullu starfi</i>						
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi [7]	%		21,60%	19,60%	22,20%	17,70%
Frávísun	%		6,20%	6,30%	8,90%	6,50%
Starfslok	%		0,00%	0,20%	0,20%	0,90%
Starfsskipti	%		15,30%	13,00%	13,00%	10,30%
Fráfall	%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi</i>						
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%					
Frávísun	%					
Starfslok	%					
Starfsskipti	%					
Fráfall	%					
<i>Verktakar og/eða ráðgjafar</i>						
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%					
Frávísun	%					
Starfslok	%					
Starfsskipti	%					
Fráfall	%					
<i>Kyn</i>						
Karlar	%		73,00%	72,70%	69,70%	80,00%
Konur	%		27,00%	27,30%	30,30%	20,00%
<i>Aldur</i>						
<20	%					5,00%
20-29	%		47,90%	50,00%	42,50%	46,70%
30-39	%		21,40%	36,80%	32,10%	23,30%
40-49	%		16,60%	6,10%	15,90%	15,00%
50-59	%		10,00%	4,10%	6,60%	5,00%
60-69	%		4,10%	3,00%	2,90%	5,00%
70+	%					

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
<i>Starfsmannafjöldi</i>						
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu [8]	%		27,00%	29,00%	32,00%	29,00%
Konur	fjöldi		141,00	148,00	157,00	115,00
Karlar	fjöldi		374,00	358,00	335,00	287,00
<i>Framkvæmdastjórn</i>						
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn [9]	%		25	25	13	13
Konur	fjöldi		2	2	1	1
Karlar	fjöldi		6	6	7	7
<i>Stjórnendur með mannaforráð</i>						
Hlutfall kvenna í stöðu stjórnenda með mannaforráð [10]	%		30	31	29	31
Konur	fjöldi		8	8	8	10
Karlar	fjöldi		19	18	13	13

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Stöðugildi [11]	fjöldi				74,00	69,00
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%					
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%					

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreitni og/eða jafnrétti?	já/nei	-	Nei	Já	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysatiðni	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjöldi starfsmanna	%		1,50%	3,00%	3,50%	3,00%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heilðrænni heilsu- og öryggisstefnu? [12]	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna [13]	X:1	0,0410	0,0400	0,0390	0,0350	0,0280
Fjarvera frá vinnu vegna langvarandi veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna [14]	X:1			0,0240	0,0200	0,0100
Fjarvera frá vinnu vegna lengri tíma veikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1			0,003	0,004	0,004
Fjarvera vegna skammtímaveikinda (X) sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna [15]	X:1			0,0120	0,0110	0,0140

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun? [16]	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? [16]	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	-	-	-	-	-

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	-	-	-	-

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%		40,00%	40,00%	40,00%	40,00%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%		100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
G1 GRI 405-1 SDG: 10 SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)						
Óhæði stjórnar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Hlutfall óháðra stjórnarmanna [17]	%		1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
G2 GRI: 102-23, 102-22						
Kaupaukar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
G3 GRI: 102-35						
Kjarasamningar	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%		100,00	100,00	100,00	100,00
G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41 SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)						
Siðareglur birgja	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%					
G5 UNGC: P2, P3, P4, P8 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) SDG: 12 SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)						
Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%					
G6 UNGC: P10 SDG: 16 GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)						
Persónuvernd	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	-	Nei	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
G7 GRI: 418 Customer Privacy 2016 SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)						
Sjálfbærnisrásla	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Birtir fyrirtækið sjálfbærnisráslu?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Já
G8 UNGC: P8						
Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	-	Já	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	já/nei	-	Nei	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	-	Nei	Nei	Já	Já
G9 UNGC: P8						

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2016	2017	2018	2019	2020
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei
G10 UNGC: P8 GRI: 102-56						

Aðferðafræði og skýringar

Við útreikninga á umhverfisuppgjöri Ölgerðarinnar er stuðst við „The Greenhouse Gas Protocol“ sem er stöðluð aðferðafræði sem innleidd hefur verið af fjölda fyrirtækja um allan heim með góðum árangri. Ölgerðina hefur lagt áherslu á að loftslagsverkefnið sé unnið innan ramma þeirra innlendu og alþjóðlegu laga og reglugerða sem snúa að umhverfismálum.

1. Bein og óbein losun gróðurhúsalofttegunda (E1)

The Greenhouse Gas Protocol skiptir losun upp í umfang 1, 2 og 3. Þetta er gert til að greina í sundur beina og óbeina losun.

- Umfang 1 tekur saman beina losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi fyrirtækis. Í tilfalli Ölgerðarinnar afmarkast umfang 1 við losun vegna eldsneytisnotkunar bifreiða og eldsneytisnotkunar katla í framleiðslu.
- Umfang 2 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda sem tengd er raforkunotkun og notkun á heitu vatni. Losun af þessu tagi á sér ekki stað innan marka starfsemi fyrirtækisins og telst því til óbeinnar losunar.
- Umfang 3 tekur saman óbeina losun gróðurhúsalofttegunda í virðiskeðju Ölgerðarinnar. Sú losun, sem talin er fram í uppgjöri þessu, er losun vegna innflutnings og landflutninga Ölgerðarinnar og Danól, millilandaflug og úrgangur frá rekstri Ölgerðinnar, Danól, og Iceland spring ehf.

Greint er frá losun gróðurhúsalofttegunda í tonnum af CO₂ ígildum (tCO₂i). Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld í tonnum svokallaðra koltvísýringsígilda (tCO₂i). Koltvísýringsígildi er mælieining sem lýsir því magni koltvísýrings sem hefur sama hnatthlýnunarmátt (e. GWP, global warming potential) og tiltekin blanda annarra gróðurhúsalofttegunda miðað við hundrað ára tímabil. Til að mynda jafngildir metan (CH₄) u.þ.b. 25 koltvísýringsígildum og nituroxíð (N₂O) u.þ.b. 298 koltvísýringsígildum.

2. Nettó kolefnislosun

Nettó kolefnislosun starfsemi sýnir nettó losun fyrirtækis að teknu tilliti til aðgerða til kolefnisjöfnunar.

3. Losunarkræfni (E2)

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 (landsnetið) og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂i á einingu (svo sem tCO₂i á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

4. Bein og óbein orkunotkun (E3)

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

5. Orkukræfni (E4)

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt niður á valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Skýringar

- [1] Rekstrarbreytur miða við fjárhagsár Ölgerðinnar sem er 1. mars til 28. febrúar.
- [2] Árið 2018 bætast flugferðir og vöruflutningar inn í umfangið. Frá árinu 2016 til 2020 hefur kolefnislosun Ölgerðarinnar minnkað um 38,8% án vöruflutninga. Allur rekstur Ölgerðarinnar hefur verið kolefnisjafnaður.
- [3] Ölgerðin á hlut í Endurvinnslunni sem hefur þá stefnu að ná og viðhalda góðu skilahlutfalli drykkjarumbúða í samfélaginu. Í umhverfisstefnu Ölgerðarinnar er stefna um úrgang og endurvinnslu. Haldið er utan um mælanlegan árangur og verkefni í úrgangs- og endurvinnslumálum annars staðar en í stefnunni.
- [4] Vetrishleðslustöð var lokað um mitt árið 2019.
- [5] Miðgildi launa starfsmanna er dagvinna, yfirvinna og álag auk bónusgreiðslna.
- [6] Punktstaða hjá Ölgerðinni í ágúst 2017, desember 2018 og 2019 og nóvember 2020.
- [7] Hættir á árinu deilt með stöðugildum.
- [8] Meðaltal heildarfjölda starfsmanna (HC).
- [9] Punktastaða desember, stjórnarformaður ekki talinn með hér.
- [10] Framkvæmdastjórn ekki talin með hér.
- [11] Meðaltal stöðugilda hlutastarfsfólks.
- [12] Hlutfall tapaðra vinnudaga af heildarvinnudagafjölda.
- [13] Langtíma veikindi eru veikindi sem vara lengur en 19 daga í senn.
- [14] Lengri tíma veikindi eru veikindi sem vara á milli 7 og 19 daga í senn.
- [15] Skammtíma veikindi eru veikindi sem vara skemur en 7 daga.
- [16] Ölgerðin fylgir landslögum og hefur gert grein fyrir þessum málefnum í framgangsskýrslu sinni til UNGC frá árinu 2013.
- [17] Ölgerðin fylgir landslögum og hefur gert grein fyrir þessum málefnum í framgangsskýrslu sinni til UNGC frá árinu 2013.
- [18] Þeir sem eru óháðir Ölgerðinni og stórum hluthöfum félagsins.